

Statutenwijziging vereniging

(De Unie, vakbond voor industrie en dienstverlening)

NAAM EN ZETEL

Artikel 1

De vereniging draagt de naam: **De Unie, vakbond voor industrie en dienstverlening** en zij is gevestigd te **Culemborg**. Zij wordt in deze statuten en in de, op grond van deze statuten vastgestelde reglementen verder genoemd: de vereniging. In deze statuten en in de op grond van deze statuten vastgestelde reglementen wordt verstaan onder:

- A. Lid (leden): de personen, die met inachtneming van het gestelde in de artikelen 4 en 5 van de statuten zijn toegelaten.
- B. Bestuurslid: de niet gesalarieerde bestuurder van de vereniging.
- C. Bedrijfsgroep (bedrijfsgroepen): de door de bestuursraad op voorstel van het dagelijks bestuur naar bedrijfstak of concern waarin zij werkzaam zijn verenigde groep van leden.
- D. Beroepsgroep (beroepsgroepen): de door de bestuursraad op voorstel van het dagelijks bestuur naar het beroep, dat zij uitoefenen, dan wel functies, die zij vervullen, verenigde groep van leden.
- E. Groep (groepen): de door de bestuursraad op voorstel van het dagelijks bestuur, anders dan naar bedrijfstak of concern, waarin zij werkzaam zijn, dan wel beroep dat zij uitoefenen of functie, die zij vervullen, verenigde groep van leden.
- F. Kring: de door de bestuursraad op voorstel van het dagelijks bestuur, naar de woonplaats verenigde groep van leden.
- G. Hoofdkantoor: het domicilie van de vereniging in Culemborg.
- H. UnieServices; is een label waaronder de vereniging diensten aanbiedt;
- I. Belangenbehartiger: de gesalarieerde belangenbehartiger in dienst van de vereniging.
- J. Werkapparaat: de medewerkers en -sters in dienst van de vereniging belast met het uitvoeren van het beleid van de vereniging
- K. Voorzitter: de gesalarieerde bestuurder in dienst van de vereniging.
- L. Directeur: de gesalarieerde directeur van werkapparaat in dienst van de vereniging.

GRONDSLAG EN DOEL

Artikel 2

- A. De grondslag

De vereniging is een vakbond van en voor werknemers, zelfstandigen zonder personeel en anders actieven werkzaam of werkzaam geweest in de industrie en dienstverlening en wel in het bedrijfsleven en bij diensten en instellingen. Zij laat zich bij haar doelstellingen en middelen leiden door de universele verklaring van de rechten van de mens, aangenomen door de Algemene Vergadering van de Verenigde Naties de dato tien december negentienhonderd acht en veertig (artikel 18 van de universele verklaring van de rechten van de mens) luidende als volgt:

“Een ieder heeft recht op vrijheid van gedachte, geweten en godsdienst, dit recht omvat tevens de vrijheid hetzij alleen, hetzij met anderen zowel in het openbaar als in het particuliere leven zijn godsdienst of overtuiging te belijden door het onderwijzen ervan, door

de praktische toepassing, door eredienst en het onderhouden van de geboden en voorschriften". Hierbij staat centraal, dat iedereen niet alleen het recht heeft op vrijheid van gedachte, geweten en godsdienst, doch ook het recht zich dienovereenkomstig te uiten. De vereniging is onafhankelijk van enige geestelijke stroming of politieke partij. De vereniging erkent, dat de ontplooiing van de mens niet alleen materiële, maar ook geestelijke dimensies heeft.

De mens bestaat niet alleen voor zichzelf, maar is ook een sociaal wezen met het recht alsook de plicht om naar zijn eigen capaciteiten en begaafdheden bij te dragen aan de opbouw en de evenwichtige ontwikkeling van de samenleving. Daarbij is het van fundamenteel belang, dat de mens ook als individu in vrijheid tot ontplooiing van zijn persoon kan komen. De ontplooiing van de mens als sociaal en individueel wezen dient overeenkomstig in saamhorigheid en rechtvaardigheid tot stand te komen. De vereniging zal haar doelstellingen en middelen in het licht van de tijdsomstandigheden regelmatig aan deze grondbeginselen toetsen.

B. *De doelstellingen*

De vereniging stelt zich ten doel de behartiging van de sociaal-economische en maatschappelijke belangen van haar leden in het vlak van welvaart en welzijn, voorzover deze belangen direct of indirect uit hun (voormalige) arbeidsverhouding voortvloeien.

Zij streeft hierbij nadrukkelijk naar een gezamenlijke alsook een specifieke belangenbehartiging per groep. De belangenbehartiging is niet alleen collectief doch ook zeer sterk individueel op de leden gericht. De belangenbehartiging is primair gericht op de positie welke de leden in het bedrijfsleven en bij diensten en instellingen innemen, alsmede op de positie van de leden die niet meer actief werkzaam zijn. Het doel van de vereniging omvat mede het behartigen van de belangen van haar leden als belanghebbenden bij een pensioenfonds.

Hierbij zal de vereniging doelbewust een harmonisch democratisch bestel nastreven, waarbij zij zich zal verzetten tegen elk misbruik van macht. Uit het oogpunt van erkenning der menselijke gelijkwaardigheid zal de vereniging al het mogelijke blijven doen het democratisch bestel in het bedrijfsleven zodanig te laten functioneren, dat alle groeperingen hun stem kunnen laten horen, hun opvattingen kenbaar kunnen maken en hun invloed kunnen uitoefenen. Zij zal met kracht blijven ijveren voor de erkenning van de eigen plaats en de inzet van de werknemer naar capaciteit en verantwoordelijkheid in zijn werkmilieu. Daarbij zal zij elk systeem van gelijkschakeling, welke in strijd is met een verantwoord verschil in functie-inhoud, functiezwaarte en/of verantwoordelijkheid van de hand wijzen. Zij streeft naar een georiënteerde markteconomie, waarin de beslissingen over de economische gang van zaken door zoveel mogelijk betrokkenen worden genomen en naar vermaatschappelijking van het bedrijfsleven, opdat de productiefactoren, grond, kapitaal en ondernemingsinitiatief enerzijds en arbeid anderzijds op voet van gelijkwaardigheid worden erkend en kunnen functioneren. De vereniging zal hierbij streven naar een goede onderlinge solidariteit tussen de groepen der onderscheidene werknemerscategorieën en naar een hechte samenwerking in wederkerig begrip voor elkaar. In dat verband zal zij ook lokaal, regionaal, nationaal en internationaal streven naar een nauwe samenwerking met andere gelijkgerichte organisaties van werknemers. Daarbij zal tevens worden gestreefd naar constructief overleg en beraad met andere verbanden en instituten van overleg. De vereniging erkent, dat er een wederkerige invloed bestaat tussen sociale organisaties en het maatschappelijk bestel. Tevens erkent zij hierbij, dat met name de vakbeweging terzake een actieve rol moet spelen. De vereniging stelt zich ten doel, zowel in regionaal, nationaal, internationaal als mondiaal opzicht bij te dragen tot verbetering van de huidige maatschappelijke structuren, onder voorwaarde dat: het werknemersbelang van haar leden zulks vereist en zij tevens de aan de orde zijnde problemen kan overzien.

MIDDELEN

Artikel 3

De vereniging tracht haar doelstellingen te bereiken onder meer door:

- A. het organiseren van werknemers, zelfstandigen zonder personeel en anderszins actieven, in de industrie en dienstverlening, werkzaam of actief geweest in het bedrijfsleven en bij diensten en instellingen;
- B. het samenwerken met andere zowel nationale als internationale organisaties en in het bijzonder met organisaties van overeenkomstige doelstellingen en beleid, alsmede met hun leden op plaatselijk en interplaatselijk terrein;
- C. het effectueren van een zodanige verenigingsstructuur, dat:
 - a. de individuele en collectieve belangenbehartiging optimaal plaatsvindt zowel door middel van kringen, nationale en regionale organen, bedrijfspgroepen, beroeps-, of andere groepen;
 - b. begeleiding plaatsvindt door het geven van adviezen, rechtskundige bijstand in arbeidskwesties, alsmede door andere vormen van hulpverlening;
- D. bijzondere aandacht te besteden aan de belangenbehartiging van de leden in hun werkmilieu, zowel op het niveau van het bedrijf met zijn onderdelen, de onderneming, het concern, als de bedrijfstak;
- E. het bevorderen van sociale zekerheid alsmede het bevorderen van menswaardige verhoudingen in de bedrijven, diensten en instellingen waar werknemers werkzaam zijn;
- F. het bevorderen van een rechtvaardige inkomensverdeling in goed overleg met alle hierbij betrokken partijen, rekening houdend met de eigen plaats, de feitelijke inzet, capaciteit en verantwoordelijkheid der werknemers;
- G. het aangaan en uitbreiden van collectieve arbeidsovereenkomsten tot meerdere rechtszekerheid der betrokken werknemers in het geheel van een verantwoord en gedifferentieerd arbeidsvoorwaarden patroon;
- H. het mede tot stand brengen, oprichten en in stand houden van regelingen, instellingen, fondsen en organen, die voor de arbeidsverhoudingen en/of arbeidsomstandigheden van belang zijn;
- I. het oprichten en in stand houden van interne fondsen, gericht op het belang van de leden;
- J. het uitbrengen van advies bij het opstellen van individuele arbeidsovereenkomsten;
- K. het medewerken aan de verkiezing van leden in de ondernemingsraden en andere al dan niet soortgelijke organen, en het begeleiden van deze leden, door deskundige voorlichting en vorming;
- L. het bevorderen en verder uitbouwen van harmonische overlegstructuren in het bedrijfsleven, opdat de factoren kapitaal en arbeid op voet van gelijkwaardigheid worden erkend en kunnen functioneren;
- M. het medewerken aan en het bevorderen van het behoud, de uitbreiding en de spreiding van de werkgelegenheid;
- N. het bevorderen van een betere verdeling van het beschikbare werk;
- O. het bevorderen van vakontwikkeling door medewerking te verlenen aan de daartoe geëigende instanties;
- P. het organiseren of doen organiseren van specifieke cursussen of studiebijeenkomsten;
- Q. het vertegenwoordigen van haar leden in publiek- en privaatrechtelijke bedrijfslichamen en instellingen;
- R. het bevorderen van de maatschappelijke en culturele vorming van de leden;
- S. het houden van congressen en vergaderingen en andere bijeenkomsten;
- T. het uitgeven van een periodiek en andere geschriften;
- U. vanuit een politiek onafhankelijke opstelling invloed uit te oefenen op regering, parlement en politieke partijen alsook op regionale en plaatselijke instanties en groeperingen inzake sociaal-economische en maatschappelijke aangelegenheden, indien en voorzover het belang van de leden zulks vereist;

- V. het bevorderen en ondersteunen van gemeenschapsactiviteiten uit, door of namens de leden in de woongebieden (kringen), zoals op het terrein van het onderwijs, de huisvesting, de recreatie, het milieu, de bejaardenzorg en dergelijke;
- W. het tijdig bestuderen respectievelijk laten bestuderen van ontwikkelingen op sociaal maatschappelijk terrein;
- X. andere middelen, die voor het bereiken van de doelstellingen van de vereniging bevorderlijk zijn.

LIDMAATSCHAP

Artikel 4

- A. Leden kunnen zijn vrouwelijke en mannelijke werknemers, zelfstandigen zonder personeel en anders actieven, die voldoen aan het gestelde in artikel 2 lid A eerste alinea en die de doelstelling van de vereniging als vermeld in artikel 2 lid B en de middelen als vermeld in artikel 3 van de statuten onderschrijven of:
 - a. een opleiding genieten of krachtens praktische ervaring in aanmerking komen voor het vervullen van een functie in de industrie en dienstverlening;
 - b. om bijzondere redenen tot het lidmaatschap van de vereniging kunnen worden toegelaten op grond van een besluit van het dagelijks bestuur;
 - c. door werkloosheid of arbeidsongeschiktheid, niet een betaalde functie vervullen.
- B. Het lidmaatschap van de vereniging kan bij pensionering of bij vervroegd uitreden worden voortgezet of aangevraagd.
- C. Geassocieerd lid van de vereniging kunnen zijn verenigingen en/of natuurlijke personen die daarvoor naar het oordeel van het dagelijks bestuur in aanmerking komen. De betrekkingen tussen de geassocieerde leden en de vereniging worden bij afzonderlijke overeenkomst door het dagelijks bestuur vastgesteld. In deze overeenkomst zal onder meer worden bepaald welke artikelen van de statuten en het huishoudelijk reglement op het geassocieerd lid van toepassing zullen zijn.

Artikel 5

Aanmelding tot het lidmaatschap geschiedt door middel van een ingevuld en ondertekend aanmeldingsformulier aan het hoofdkantoor. Het dagelijks bestuur beslist over de toelating tot het lidmaatschap. Toelating tot het lidmaatschap kan uitsluitend bij gemotiveerde beslissing worden geweigerd.

Artikel 6

- A. Het lidmaatschap eindigt door:
 - a. schriftelijke opzegging door het lid aan het hoofdkantoor met inachtneming van een opzeggingstermijn van ten minste drie maanden tegen het einde van de maand;
 - b. schriftelijke opzegging door het dagelijks bestuur, wanneer een lid de uit het lidmaatschap voortvloeiende verplichtingen jegens de vereniging niet nakomt, wanneer een lid heeft opgehouden aan de vereisten in artikel 4 van de statuten aan het lidmaatschap gesteld, te voldoen, alsook wanneer redelijkerwijs van de vereniging niet gevergd kan worden het lidmaatschap te laten voortduren;
 - c. overlijden;
 - d. royement, uit te spreken door het dagelijks bestuur al dan niet op voordracht van het kringbestuur, en/of het bedrijfsgroep bestuur op grond van:
 - 1. het feit, dat het desbetreffende lid in strijd handelt met de statuten, reglementen of besluiten der vereniging;
 - 2. het feit, dat het desbetreffende lid de vereniging op onredelijke wijze benadeelt.
- B. Het lid kan door het dagelijks bestuur worden geschorst voor de duur van ten hoogste drie kalendermaanden op grond van een onderzoek naar de in lid A onder d van dit artikel genoemde redenen.
- C. Het lidmaatschap van geassocieerde leden eindigt op de in de overeenkomst opgenomen en beschreven wijze.

Het lid kan terzake van schorsing, roeyement, dan wel opzegging van zijn lidmaatschap in beroep gaan bij de Bestuursraad, op de in het huishoudelijk reglement omschreven wijze.

ORGANEN

Artikel 7

De vereniging kent de navolgende organen:

- A. de bestuursraad;
- B. het dagelijks bestuur;
- C. bedrijfsgroepen, beroepsgroepen en groepen;
- D. kringenraad;
- E. kringbesturen, dagelijks bestuur van een kring; kringvergadering;
- F. het congres.

BESTUURSRAAD

Artikel 8

A. Algemeen

De algemene vergadering van de vereniging bestaat uit afgevaardigden als bedoeld in artikel 2:39 lid 1 eerste zin van het Burgerlijk Wetboek en wordt in deze statuten bestuursraad genoemd. Zij is het wetgevende en mitsdien hoogste orgaan van de vereniging.

B. *Taken en bevoegdheden*

- a. De bestuursraad is als hoogste beleidsorgaan binnen de vereniging verantwoordelijk voor de vaststelling van het vakbondsbeleid en stelt tevens de begroting, budgetten en jaarrekening van de vereniging vast.

De bestuursraad is bij uitsluiting van ieder ander verenigingsorgaan bevoegd terzake van aansluitingen casu quo beëindiging daarvan van de vereniging bij een Vakcentrale, tevens behoeft het aangaan of verbreken van andersoortige samenwerkingsverbanden de instemming van de bestuursraad.

- b. Aan de bestuursraad komen, krachtens artikel 2:40 lid 1 van het Burgerlijk Wetboek, alle bevoegdheden toe van de algemene vergadering, tenzij de wet of deze statuten anders bepalen. Ter uitvoering van haar taken en bevoegdheden als hiervoor omschreven en onverminderd het aldaar bepaalde, is de bestuursraad met name belast met:
 1. periodieke vaststelling van het vakbondsbeleid, en controle van de voortgang en uitvoering daarvan aan de hand van de daartoe door de desbetreffende organen opgemaakte verslagen;
 2. het adviseren ten aanzien van het meerjarenplan van de UOV en het aansluiten van andere organisaties bij de UOV;
 3. jaarlijkse vaststelling van de begroting van de vereniging en de daarop gebaseerde deelbudgetten, één en ander op basis van de daartoe vastgestelde (meerjaren) beleidsplannen;
 4. vaststelling van de jaarrekening, alsmede bespreking van de algemene gang van zaken binnen de vereniging op basis van daartoe vastgestelde halfjaarcijfers;
 5. benoeming in, schorsing en ontheffing uit de functie van het dagelijks bestuur.
- c. De bestuursraad kan haar bevoegdheid tot het nemen van besluiten casu quo de uitvoering van genomen besluiten aan een ander verenigingsorgaan overdragen, dan wel andere verenigingsorganen te dezer zake anderszins mandaat geven, en kan deze overdracht casu quo mandatering herroepen.

C. Samenstelling

De bestuursraad bestaat uit een nader in het huishoudelijk reglement te bepalen aantal leden. De wijze van verkiezing is geregeld in het huishoudelijk reglement.

D. Voorzitter

- a. De vereniging kent een voorzitter, welke wordt benoemd en ontslagen op de wijze als genoemd in onder B sub b van dit artikel.

- b. De voorzitter is qualitate qua voorzitter van de bestuursraad. Indien de stemmen staken, heeft de voorzitter een beslissende stem.
 - c. De benoemingsprocedure evenals de zittingsduur is geregeld in het huishoudelijk reglement.
- E Vergaderingen bestuursraad
- a. De bestuursraad staat onder leiding van de voorzitter van de vereniging, en bij zijn afwezigheid onder leiding van de vice-voorzitter of een ander lid uit en door het dagelijks bestuur aan te wijzen. Kan dan nog niet worden voorzien in het voorzitterschap dan zal de vergadering daar zelf in voorzien. De bestuursraad vergadert ten minste driemaal per kalenderjaar en voorts op schriftelijk verzoek van een zodanig aantal leden van de bestuursraad als bevoegd is tot het uitbrengen van een tiende gedeelte der stemmen in de bestuursraad of wanneer het dagelijks bestuur zulks noodzakelijk acht.
 - b. Een vergadering waarom door de leden, als bedoeld in de vorige zin, wordt verzocht, wordt door het dagelijks bestuur bijeengeroepen binnen een termijn van vier weken na ontvangst van het verzoek.
 - c. Het dagelijks bestuur roept de bestuursraad bijeen.
 - d. De bestuursraad kan een aantal van zijn taken delegeren aan de commissies genoemd in het huishoudelijk reglement.
 - e. Per vergadering kan een lid van de bestuursraad een ander lid schriftelijk of elektronisch machtigen tot het uitbrengen van zijn stem. Hij deelt dit per vergadering aan de voorzitter mee.
Een lid kan slechts namens één ander lid een stem uitbrengen door middel van de in de eerste volzin genoemde machtiging. Rechtsgeldige besluiten worden genomen indien ten minste tweederde van het aantal stemgerechtigde leden van de bestuursraad, zoals bedoeld onder C van dit artikel, aanwezig is, in persoon dan wel via een machtiging, bij meerderheid van de geldig uitgebrachte stemmen, tenzij in deze statuten een gekwalificeerde meerderheid wordt voorgeschreven.
 - f. Indien het vereiste aantal leden van de bestuursraad, als bedoeld in de vorige zin, niet aanwezig is, wordt een nieuwe vergadering op een termijn van ten minste veertien dagen later vastgesteld. De bestuursraad beslist dan bij meerderheid van geldig uitgebrachte stemmen, ongeacht het aantal aanwezige stemgerechtigde leden, tenzij een gekwalificeerde meerderheid vereist is.
 - g. Bij stemming brengt, met inachtneming van het bepaalde in artikel 28 van deze statuten, alsmede van het bepaalde in het huishoudelijk reglement, ieder van de in dit artikel onder C bedoelde leden van de bestuursraad één stem uit. Bij het staken der stemmen heeft de voorzitter een beslissende stem.
 - h. Alle overige taken werkzaamheden en bevoegdheden van de bestuursraad worden bij huishoudelijk reglement bepaald.

DAGELIJKS BESTUUR/ DIRECTIE

Artikel 9

- A. De vereniging kent een dagelijks bestuur, dat met name is belast met de dagelijkse gang van zaken van de vereniging. Het Dagelijks bestuur bestaat uit vijf personen. Met uitzondering van de voorzitter zijn de overige leden van het dagelijks bestuur, voorzitter van een van de Bestuursraadscommissies van de Bestuursraad. Uit hun midden komen de vice-voorzitter, secretaris en penningmeester van de vereniging.
 - a. Het dagelijks bestuur is belast met de voorbereiding van beleidsstandpunten van de vereniging ten behoeve van de besluitvorming in de bestuursraad;
 - b. Het dagelijks bestuur brengt elke bestuursraadvergadering verslag uit aan de bestuursraad omtrent de voorgang en uitvoering van het verenigingsbeleid. Het dagelijks bestuur is voor zijn beleid en de uitvoering daarvan verantwoording schuldig

aan de bestuursraad;

- c. de leden van het dagelijks bestuur wordt gekozen uit het midden van de Bestuursraad. Het dagelijks bestuur wordt demissionair zodra de zittingstermijn van de Bestuursraad voorbij is en treedt af zodra de opvolgende Bestuursraad een nieuw dagelijks bestuur heeft gekozen.

Het dagelijks bestuur kan tevens bij of krachtens de statuten taken delegeren, voorzover niet anders is aangegeven, doch blijft als zodanig eindverantwoordelijk. Alle overige taken, werkzaamheden en bevoegdheden van het dagelijks bestuur worden bij huishoudelijk reglement bepaald.

- B. Het werkapparaat wordt geleid door de directeur die binnen de toegemeten grenzen verantwoordelijk is voor de uitvoering en organisatie van staf- en hulpdiensten, en tevens zorg draagt voor de toedeling van taken en medewerkers aan de regio's. De directeur is verder belast met het opstellen van beleidsplannen voor de korte en middellange termijn, het doen van beleids-, begrotings- en budgetvoorstellen alsmede het jaarlijks inzicht geven in ontwikkelingen binnen het werkapparaat, het maken van personeelsbeleidsplannen en het benoemen casu quo ontslaan van personeelsleden.
- C. De bestuursraad stelt een directiestatuut vast. In het directiestatuut zijn de taken en bevoegdheden van de directeur geregeld.
- D. De voorzitter en directeur zijn samen bevoegd te besluiten tot het aangaan van overeenkomsten tot verkrijging, vervreemding en bezwaring van registergoederen, en tot het aangaan van overeenkomsten waarbij de vereniging zich als borg of hoofdelijk medeschuldenaar verbindt, zich voor een derde sterk maakt of zich tot zekerheidstelling voor een schuld van een derde verbindt

VERTEGENWOORDIGING

Artikel 10

De vereniging wordt in en buiten rechte vertegenwoordigd door minimaal drie leden van het dagelijks bestuur tezamen.

Bij het afsluiten van collectieve arbeidsovereenkomsten wordt de vereniging, krachtens volmacht, vertegenwoordigd door de daarmee belaste belangenbehartiger tezamen met een lid van het dagelijks bestuur.

GROEPEN

Artikel 11

De bestuursraad bepaalt op voorstel van het dagelijks bestuur voor welke bedrijfstakken, concerns, ondernemingen of bedrijven, bedrijfsgroepen worden gevormd. Voorts bepaalt de bestuursraad welke beroeps en andere groepen worden gevormd.

Artikel 12

De bestuursraad zal op voorstel van het dagelijks bestuur andere groepen vormen als specifieke belangen zulks vereisen. Als voorzitter van de in dit artikel bedoelde groepen treedt op een belangenbehartiger, tenzij bij afzonderlijk reglement anders wordt bepaald. Benoeming en ontslag in functie van de voorzitter van de in dit artikel bedoelde groepen geschiedt door het dagelijks bestuur, na overleg met het bestuur van de betrokken groep. Oprichting en opheffing van de in dit artikel vermelde groepen kan alleen geschieden door de bestuursraad op voorstel van het dagelijks bestuur, gehoord het bestuur van de betrokken groep of groepen, als vermeld in dit artikel. De organisatorische opbouw, taak, werkzaamheden en bevoegdheden van de in dit artikel vermelde groepen, alsmede de samenstelling van hun bestuur worden bij één of meer afzonderlijke reglementen bepaald. Ingeval leden worden ingedeeld in een groep worden eveneens de rechten en plichten van deze leden in het voor deze groep geldende reglement nader geregeld en vastgesteld.

KRINGEN EN KRINGBESTUREN

Artikel 13

- A. De vereniging is onderverdeeld in kringen. De kring kan een gemeente dan wel een groter of

kleiner gebied omvatten. Iedere kring kent de navolgende organen:

- a. het dagelijks bestuur van de kring;
 - b. het kringbestuur;
 - c. de kringvergadering.
- B. Oprichting, splitsing en opheffing van de kring geschiedt door de bestuursraad op voorstel van het dagelijks bestuur. Taak, werkzaamheden en bevoegdheden van de kring en van zijn organen, alsmede de samenstelling van zijn bestuur worden bij afzonderlijk reglement bepaald.

CONGRES

Artikel 14

- A. Het congres bespreekt en beoordeelt het door de bestuursraad gevoerde beleid en behandelt voorts die onderwerpen die de bestuursraad in overleg met het dagelijks bestuur vaststelt. Het congres van de vereniging vergadert eenmaal per vier kalenderjaren. Het dagelijks bestuur stelt datum en vergaderplaats van het congres vast, in overleg met de bestuursraad. Het congres staat onder leiding van de voorzitter van de vereniging en bij zijn afwezigheid onder leiding van een ander lid uit en door het dagelijks bestuur aan te wijzen.
- B. Bij huishoudelijk reglement worden regels gesteld omtrent de vorming van het congres.
- C. Bij stemming brengt, met inachtneming van het bepaalde in artikel 26 van deze statuten, alsmede met inachtneming van het bepaalde in het desbetreffende artikel in het huishoudelijk reglement ter zake van het uitbrengen van stemmen iedere afgevaardigde één stem uit. De leden van de bestuursraad hebben geen stemrecht. De werkwijze en besluitvorming van het congres worden bij huishoudelijk reglement bepaald.

Artikel 15

De bestuursraad is verplicht een buitengewoon congres bijeen te roepen op schriftelijk, met redenen omkleed, verzoek van kringen dan wel bedrijfsgroepen, tezamen vertegenwoordigende ten minste één vijfde deel van het totaal aantal leden van de vereniging, binnen vier kalenderweken na de datum waarop het verzoekschrift op het hoofdkantoor is ontvangen tegen een datum welke niet later dan ten hoogste vier maanden mag liggen van de ontvangstdatum van het verzoekschrift. Geeft de bestuursraad aan zodanig verzoek geen gevolg, dan hebben verzoekers het recht tot het bijeenroepen en houden van een buitengewoon congres over te gaan. De convocatie voor een buitengewoon congres dient een uitvoerige schriftelijke toelichting op de te behandelen agendapunten te bevatten. Nadere regels over het bijeenroepen van een buitengewoon congres worden bij huishoudelijk reglement vastgesteld.

GELDMIDDELEN

Artikel 16

- A. De ontvangsten van de vereniging bestaan uit:
 - a. contributie van leden;
 - b. eventuele andere baten.
- B. Het dagelijks bestuur is verantwoordelijk voor het beheer der geldmiddelen, fondsen en andere eigendommen van de vereniging. Ten minste tweemaal per jaar legt het dagelijks bestuur rekening en verantwoording af aan de bestuursraad, omtrent het beheer der geldmiddelen, fondsen en andere eigendommen.
- C. De bestuursraad bepaalt of een lid dan wel een groep van leden al dan niet gerechtigd is tot een uitkering uit een weerstandsfonds.

Artikel 17

Jaarlijks stelt het dagelijks bestuur een begroting voor het komende jaar op, die met het préadvies van de financiële commissie van de bestuursraad ter goedkeuring wordt aangeboden aan de bestuursraad, die daarover vóór eenendertig december van het lopende jaar beslist.

Artikel 18

Jaarlijks vóór een juli biedt het dagelijks bestuur met het préadvies van de financiële commissie van de bestuursraad de balans en de staat van baten en lasten over het achterliggende jaar,

voorzien van de nodige toelichting, aan de bestuursraad aan. Binnen twee maanden beslist de bestuursraad over de goedkeuring. Deze strekt de directeur, alsmede het dagelijks bestuur tot décharge.

Artikel 19

De controle op de boeken, bescheiden en kasmiddelen geschiedt door een door de bestuursraad op advies van het dagelijks bestuur aan te wijzen registeraccountant. Deze overlegt aan de bestuursraad een verklaring omtrent de getrouwheid van de stukken, tegelijk met het aanbieden der stukken ter goedkeuring.

Artikel 20

De contributie van de leden wordt geheven aan de hand van een tabel, welke door de bestuursraad wordt bepaald.

Artikel 21

Het boekjaar van de vereniging loopt van een januari tot en met eenendertig december.

REGLEMENTEN

Artikel 22

De bestuursraad stelt bij tweederde meerderheid van stemmen een huishoudelijk reglement vast, waarvan de bepalingen niet in strijd mogen zijn met deze statuten.

Artikel 23

De bestuursraad stelt bij tweederde meerderheid van stemmen afzonderlijke reglementen vast die statutair vereist zijn en voorts, telkens als daaraan behoefte blijkt te bestaan.

Artikel 24

De bestuursraad is bevoegd het huishoudelijk reglement en afzonderlijke reglementen te wijzigen met tweederde meerderheid van stemmen.

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMSTEN

Artikel 25

De vereniging is bevoegd collectieve arbeidsovereenkomsten aan te gaan. Het bij een collectieve arbeidsovereenkomst betrokken lid is door het lidmaatschap gehouden de bepalingen der collectieve arbeidsovereenkomsten te goeder trouw na te komen.

STEMMEN

Artikel 26

- A. Stemrecht kan alleen persoonlijk of door een ontvangen machtiging overeenkomstig artikel 8 lid E sub e van deze statuten, worden uitgeoefend.
- B. Over personen moet schriftelijk worden gestemd.
- C. Over zaken kan zowel mondeling als schriftelijk worden gestemd, dit ter beoordeling van de voorzitter van het betreffende orgaan.
- D. Een belangenbehartiger kan binnen zijn verantwoordelijkheid en taakgebied leden schriftelijk raadplegen, dan wel hen verzoeken schriftelijk stem uit te brengen over aan de orde zijnde zaken. Nadere regels daaromtrent, alsook omtrent eventuele andere wijzen van stemmen, worden bij huishoudelijk reglement vastgesteld.

WIJZIGING VAN DE STATUTEN

Artikel 27

- A. Tot wijziging van deze statuten kan alleen rechtsgeldig worden besloten in een tot dat doel bijeengeroepen vergadering van de bestuursraad, waarin ten minste tweederde van het aantal leden als bedoeld in artikel 8 onder C van deze statuten aanwezig is en waartoe is opgeroepen met de mededeling, dat aldaar wijziging van de statuten zal worden voorgesteld.
- B. De termijn voor oproeping tot een zodanige vergadering bedraagt ten minste veertien dagen. De vergadering beslist met tweederde meerderheid van stemmen.
- C. Indien het vereiste aantal leden niet aanwezig is, wordt in een ten minste veertien dagen later te houden vergadering van de bestuursraad het voorstel opnieuw in stemming gebracht. De vergadering beslist dan met tweederde meerderheid van stemmen, ongeacht

het aantal aanwezige leden, als bedoeld in artikel 8 onder C van deze statuten.

Artikel 28

Wijzigingen van deze statuten treden in werking nadat hiervan een notariële akte is opgemaakt. Tot het doen verlijden van deze akte is ieder lid van het dagelijks bestuur bevoegd.

DUUR VAN DE VERENIGING

Artikel 29

De vereniging is opgericht op vijftien april negentienhonderd tweeënzeventig en aangegaan voor onbepaalde tijd.

Artikel 30.

Ontbinding van de vereniging heeft, gehoord het congres, plaats krachtens een besluit van de bestuursraad, tot stand gekomen op dezelfde wijze als voor wijziging van deze statuten is bepaald.

Artikel 31

Ter vereffening van het vermogen van de ontbonden vereniging treden de leden van het dagelijks bestuur als zodanig op. De vereffening eindigt op het tijdstip waarop geen aan de vereffenaars bekende baten meer aanwezig zijn. De bestuursraad stelt de beloning van de vereffenaars vast, bij gebreke waarvan de bepalingen omtrent de bewindvoering van toepassing zijn. De bestuursraad beslist bij het besluit tot ontbinding tevens over de bestemming van het batig saldo van de ontbonden vereniging, met dien verstande dat, voor zover het aan de leden wordt uitgekeerd, de leden die tevens lid zijn van de vereniging: De Unie Zorg en Welzijn, niet tot een uitkering gerechtigd zijn.

GESCHILLEN

Artikel 32

Bij geschillen waarin deze statuten en de wet niet voorzien beslist het dagelijks bestuur. Van deze beslissing staat beroep open op de bestuursraad, welk beroep, met redenen omkleed, schriftelijk bij het hoofdkantoor moet worden ingediend. In alle zaken van beroep doet de bestuursraad in zijn eerstvolgende vergadering uitspraak. De bij het beroep betrokkenen dienen gehoord te worden. Hangende een beroep is de beslissing van het dagelijks bestuur van kracht. Nadere regels kunnen worden gesteld bij huishoudelijk reglement.

ALGEMENE BEPALINGEN

Artikel 33

- A. Bij toetreding tot het lidmaatschap verklaart het lid deze statuten en het op grond van deze statuten vastgesteld huishoudelijk reglement voor zich bindend. Statuten en huishoudelijk reglement worden op een door het dagelijks bestuur vast te stellen wijze aan belanghebbenden bekend gemaakt en worden uit dien hoofde geacht aan belanghebbenden bekend te zijn. Onbekendheid met de bepalingen van deze statuten en van het op grond van deze statuten vastgesteld huishoudelijk reglement zal het lid, ingeval van overtreding, niet ontheffen van de uit die overtreding voortvloeiende aansprakelijkheid tegenover de vereniging.
- B. Voor de belangenbehartigers en deskundigen is van toepassing de rechtspositieregeling, zoals deze wordt vastgesteld volgens in het huishoudelijk reglement nader te stellen regels.
- C. De kring, het kringbestuur, het dagelijks bestuur van de kring en de kringvergadering, het regionale gebied, het regionale bestuur, het regionaal dagelijks bestuur en de regionale vergadering, de bedrijfsgroep, de beroepsgroep, de groep, hebben geen eigen rechtspersoonlijkheid.
- D. De vereniging is niet aansprakelijk voor verplichtingen van welke aard ook, door een kring of één van zijn organen, regionaal gebied of één van zijn organen, dan wel, de in lid C van dit artikel vermelde groepen op zich genomen, tenzij het dagelijks bestuur die aansprakelijkheid voor het aangaan der verplichtingen schriftelijk heeft erkend of in het voor de kring, regionaal gebied of de in lid C van dit artikel vermelde groepen geldende afzonderlijke reglementen, nadrukkelijk het tegendeel is vastgesteld.

SLOTBEPALING

Daar waar de statuten niet in voorzien beslist de bestuursraad.